



# FACHKRAFT FÜR KINDERSCHUTZ

Kompetenz für sichere  
Entscheidungen



# Kolping

Fort- und Weiterbildung /  
Erwachsenenbildung  
**Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH**

Der Schutz von Kindern und Jugendlichen vor Gewalt, Vernachlässigung und Missbrauch ist eine zentrale gesellschaftliche Aufgabe, die in den letzten Jahren zunehmend an Bedeutung gewonnen hat. Gesetzliche Reformen wie das Kinder- und Jugendstärkungsgesetz sowie die jüngsten Erweiterungen im SGB VIII haben die Anforderungen an Fachkräfte in sozialen Einrichtungen deutlich erhöht. Insbesondere die gesetzlich verankerte Rolle der „insoweit erfahrenen Fachkraft“ (§ 8a SGB VIII) steht dabei im Mittelpunkt: Sie soll Fachkräfte bei der Einschätzung von Kindeswohlgefährdungen unterstützen und zur Entwicklung geeigneter Schutzmaßnahmen beitragen.

Vor dem Hintergrund steigender Fallzahlen und wachsender Komplexität in der Praxis ist eine fundierte Qualifizierung unerlässlich. Einrichtungen sind gefordert, Schutzkonzepte zu entwickeln und ihre Mitarbeitenden gezielt auf die Herausforderungen im Kinderschutz vorzubereiten.

In Anlehnung an diese gesetzlich verankerte Rolle bietet das Kolping-Bildungswerk Paderborn eine praxisorientierte Weiterbildung für Fachkräfte aus sozialen Einrichtungen an. Ziel dieser Qualifizierung ist es, die Teilnehmenden umfassend auf die Anforderungen im Kinderschutz vorzubereiten und ihnen das nötige Wissen sowie die methodischen Kompetenzen zu vermitteln, um in Fällen von Kindeswohlgefährdung professionell und unterstützend tätig werden zu können.

Nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung sind die Fachkräfte in der Lage, in ihrem beruflichen Umfeld als kompetente Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner zu agieren, bei der Einschätzung von Gefährdungslagen mitzuwirken und zur Sicherstellung des Kindeswohls beizutragen.

## **ZIELGRUPPE & ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN**

Pädagogische Fachkräfte mit mindestens zwei Jahren Berufserfahrung.

## **MEHRWERT FÜR TEILNEHMENDE**

- Praxisnahe Vermittlung von Fachwissen und Methoden.
- Vertiefung beruflicher Kompetenzen für die Arbeit in Kitas.
- Austausch und Vernetzung mit anderen Fachkräften.
- Sicherung pädagogischer Qualität in der Einrichtung
- Austausch und Vernetzung mit anderen Fachkräften
- Reflexion der eigenen Rolle und Haltung
- Sicherheit im Umgang mit rechtlichen Rahmenbedingungen
- Stärkung kommunikativer Fähigkeiten

## **ABSCHLIESSENDES GESPRÄCH**

Am Ende gibt es ein abschließendes gemeinsames Gespräch, damit die Inhalte der fünf Module reflektiert werden können. Dieses Abschlussgespräch wird nicht benotet.

## **FACHLICHE QUALITÄT DER DOZENTIN**

Als erfahrene Dozentin und Inhaberin der „ÄnderungsWerkstatt“ begleitet Nina Pohl seit vielen Jahren Teams und Einzelpersonen in Veränderungsprozessen. Mit fundierter Expertise in rechtlichen Grundlagen, Kommunikation und Praxisanleitung bietet sie maßgeschneiderte Seminare, Trainings und Workshops an, die auf die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmenden abgestimmt sind.

Die „ÄnderungsWerkstatt“ steht für aktive Mitgestaltung statt passives Hinnehmen. Das Angebot reicht von Kommunikations- und Motivationstrainings über Bewerbungshilfen und Stressbewältigung bis hin zu erlebnispädagogischen Outdoorveranstaltungen und rechtlichen Schulungen im sozialen Bereich.

## **UMFANG UND KOSTEN**

64 UE à 45 Minuten

Jeweils von 09:00 bis 16:00 Uhr

985,00 € inkl. Verpflegung im Tagungshotel

# **INHALTE & MODULE**

## **Rechtliche Grundlagen im Kinderschutz | 16 UE**

### **MODUL 1**

- Bundeskinderschutzgesetz, Rahmenbedingungen zum § 8a SGB VIII
- Datenschutz
- Fachliche Einschätzung zur Kindeswohlgefährdung

## **Kindeswohlgefährdung erkennen und handeln | 16 UE**

### **MODUL 2**

- Schutz- und Risikofaktoren
- Risikomuster
- Verfahrensablauf

## **Dokumentation und Fallbericht | 16 UE**

### **MODUL 3**

- Dokumentation und Fallbericht
- Prävention und Intervention
- Kinderschutzkonzept



## **Gesprächsführung und kollegiale Fallberatung | 8 UE**

### **MODUL 4**

- Gesprächsführung mit Betroffenen und Berufsgeheimnisträgern
- Kollegiale Fallberatung
- Fachberatungen

### **MODUL 5**

## **Die Rolle als Kinderschutzfachkraft | 8 UE**

- Rollenbeschreibung und Rollenverständnis
- Selbstreflexion und Innere Haltung
- Aufgabenspektrum und Grenzen



## **KOLPING-BILDUNGSWERK PADERBORN - BILDUNG MIT VERANTWORTUNG**

Das Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH ist ein gemeinnütziger und anerkannter Träger der Weiterbildung nach dem Weiterbildungsgesetz NRW (WbG NRW). Seit seiner Gründung im Jahr 1967 steht Kolping für Qualität, Verlässlichkeit und eine werteorientierte Bildungsarbeit, die sich an den Prinzipien von Solidarität, Verantwortung und Teilhabe orientiert.

Im Mittelpunkt steht die Förderung von Menschen in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Die praxisnahen und qualitätsgesicherten Bildungsangebote richten sich nach den aktuellen Anforderungen des Arbeitsmarktes und den Bedürfnissen pädagogischer Fachbereiche.

### **MEILENSTEINE DER BILDUNGSArbeit**

#### **1967**

Gründung des Kolping-Bildungswerks  
Paderborn – Fokus auf  
Benachteiligtenförderung  
und Erwachsenenbildung

#### **2000**

Strukturwandel zur  
Holding mit rechtlich  
eigenständigen  
Tochterunternehmen

#### **1980-1990**

Ausbau der  
beruflichen  
Bildung und  
sozialpädagogischen  
Angebote

#### **2010**

Aufbau von  
Inklusionsunternehmen  
– heute über 100  
sozialversicherungspflichtige  
Arbeitsplätze für Menschen  
mit Behinderung

Unsere Weiterbildungen im Bereich Erziehungswesen zeichnen sich durch folgende Merkmale aus:

### **PRAXISNÄHE**

Die Inhalte sind eng mit dem beruflichen Alltag in pädagogischen Einrichtungen verknüpft und ermöglichen eine direkte Anwendung des Gelernten.

### **FACHLICHE QUALITÄT**

Unsere Dozentin verfügt über fundierte Qualifikationen und langjährige Erfahrung in der pädagogischen Praxis und Erwachsenenbildung.

### **INDIVIDUELLE BEGLEITUNG**

Wir legen Wert auf persönliche Betreuung und eine lernförderliche Atmosphäre.

Als Bildungspartner für pädagogische Fachkräfte verstehen wir uns als Impulsgeber für professionelle Weiterentwicklung und als verlässlicher Begleiter auf dem Weg zu neuen beruflichen Perspektiven.

### **2020**

Beteiligung an Gründung  
und Aufbau der Kolping  
Hochschule für Gesundheit  
und Soziales in Köln – Einstieg  
in die akademische Bildung

### **ENDE DER 2010ER**

Erweiterung des Portfolios  
durch die Gründung von  
Berufskollegs und Fachschulen  
für Sozialpädagogik sowie den  
Aufbau von Kindertagesstätten.

### **HEUTE**

Über 36 Tochterunternehmen,  
ca. 2.750 Mitarbeitende und etwa  
10.000 Teilnehmende täglich –  
Bildung entlang der gesamten  
Lebensspanne

**WEBSEITE****INTERESSENTENLISTE****ANSPRECHPARTNERIN****Alicia Fiege**

Kolping Bildungswerk Paderborn gGmbH  
Am Busdorf 7  
33098 Paderborn  
Tel.: 05251 2888-570  
E-Mail: alicia.fiege@kolping-paderborn.de

**Kolping**

Fort- und Weiterbildung /  
Erwachsenenbildung  
**Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH**