



KITA CONNECT:

Leitungen im Austausch



Kolping

Fort- und Weiterbildung /
Erwachsenenbildung
Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH

Die Anforderungen an Kita-Leitungen und stellvertretende Kita-Leitungen verändern sich stetig. Neue gesetzliche Vorgaben, digitale Entwicklungen, personelle Herausforderungen und anspruchsvolle Gesprächssituationen gehören heute zum Leitungsalltag. Die Kursreihe „Kita Connect: Leitungen im Austausch“ greift zentrale Themen auf, die Kita-Leitungen derzeit besonders beschäftigen.

Jedes Modul bietet einen kompakten fachlichen Impuls zu einem aktuellen Schwerpunktthema und schafft anschließend Raum für Austausch, Diskussion und die gemeinsame Reflexion von Praxisfragen. Die Teilnehmenden erhalten aktuelle Informationen, lernen erfolgreiche Praxisbeispiele kennen und entwickeln gemeinsam Lösungen für Herausforderungen aus ihrem Berufsalltag.

Die Themen reichen von Künstlicher Intelligenz und rechtlichen Neuerungen über aktuelle Entwicklungen im KiBiz bis hin zu schwierigen Elterngesprächen sowie wirksamer Teamführung in Zeiten des Wandels. Dabei stehen stets der praktische Nutzen, die direkte Umsetzbarkeit und der Erfahrungsaustausch mit anderen Leitungskräften im Mittelpunkt.

Die Kursreihe bietet Kita-Leitungen die Möglichkeit, ihr Wissen aufzufrischen, neue Perspektiven kennenzulernen und ihre Handlungssicherheit für aktuelle Leitungsaufgaben zu stärken.

ZIELGRUPPE UND ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

Pädagogische Fachkräfte, die eine oder mehrere Kita-Einrichtungen leiten oder stellvertretende Leitungen sind

MEHRWERT FÜR TEILNEHMENDE

- Vertiefung beruflicher Kompetenzen für die pädagogische Arbeit
- Austausch und Vernetzung mit anderen Fachkräften
- Sicherung pädagogischer Qualität in der Einrichtung
- Reflexion der eigenen Rolle und Haltung
- Sicherheit im Umgang mit rechtlichen Rahmenbedingungen
- Stärkung kommunikativer Fähigkeiten

FACHLICHE QUALITÄT DER DOZIERENDEN

Die Dozierenden verfügen über langjährige Erfahrung in der Begleitung von Teams und Einzelpersonen in der pädagogischen Praxis. Sie sind ausgewiesene Expertinnen und Experten unter anderem in den Bereichen KI, rechtliche Fragestellungen und Personalmanagement.

UMFANG UND KOSTEN

18 Unterrichtseinheiten (UE)

Wochentags, jeweils von 09:00 bis 11:15 Uhr (Termine sind auf den Seiten 4 und 5)

Format: Online

Teilnahmegebühr: 230,00 €

INHALTE & MODULE

Schwierige Elterngespräche | 19.02.2027

MODUL 1

- Handlungssicherheit in herausfordernden Elterngesprächen gewinnen
- Kommunikation in schwierigen Gesprächssituationen
- Konflikte und Beschwerden konstruktiv bearbeiten

Rechtliche Updates für Leitungen | 17.03.2027

MODUL 2

- Aktuelle gesetzliche Entwicklungen im Kita-Bereich
- Aufsichtspflicht, Datenschutz und Kinderschutz
- Wichtige arbeitsrechtliche Fragestellungen

KI in der Kita | 09.04.2027

MODUL 3

- KI-Tools für den Leitungsalltag
- Elternbriefe, Protokolle und Konzepte mit KI erstellen
- Datenschutz, Grenzen und Praxisbeispiele



Aktuelle Änderungen im KiBiz zu Sprache und Mehrsprachigkeit | 19.05.2027

MODUL 4

- Überblick über aktuelle KiBiz-Änderungen
- Mehrsprachigkeit nach den aktuellen Regelungen
- Auswirkungen auf die pädagogische Praxis

Gesund führen und Selbstmanagement | 22.06.2027

MODUL 5

- Resilienz und Selbstfürsorge stärken
- Zeitmanagement im Leitungsalltag
- Strategien zum Umgang mit Belastungen

Teamführung in Zeiten des Wandels | 02.07.2027

MODUL 6

- Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten
- Umgang mit Widerständen im Team
- Zusammenarbeit mehrerer Generationen



KOLPING-BILDUNGSWERK PADERBORN - BILDUNG MIT VERANTWORTUNG

Das Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH ist ein gemeinnütziger und anerkannter Träger der Weiterbildung nach dem Weiterbildungsgesetz NRW (WbG NRW). Seit seiner Gründung im Jahr 1967 steht Kolping für Qualität, Verlässlichkeit und eine werteorientierte Bildungsarbeit, die sich an den Prinzipien von Solidarität, Verantwortung und Teilhabe orientiert.

Im Mittelpunkt steht die Förderung von Menschen in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Die praxisnahen und qualitätsgesicherten Bildungsangebote richten sich nach den aktuellen Anforderungen des Arbeitsmarktes und den Bedürfnissen pädagogischer Fachbereiche.

MEILENSTEINE DER BILDUNGSARBEIT

1967

Gründung des Kolping-Bildungswerks Paderborn – Fokus auf Benachteiligtenförderung und Erwachsenenbildung

2000

Strukturwandel zur Holding mit rechtlich eigenständigen Tochterunternehmen

1980-1990

Ausbau der beruflichen Bildung und sozialpädagogischen Angebote

2010

Aufbau von Inklusionsunternehmen – heute über 100 sozialversicherungspflichtige Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung

Unsere Weiterbildungen im Bereich Erziehungswesen zeichnen sich durch folgende Merkmale aus:

PRAXISNÄHE

Die Inhalte sind eng mit dem Alltag in pädagogischen Einrichtungen verknüpft und ermöglichen eine direkte Anwendung des Gelernten.

FACHLICHE QUALITÄT

Unsere Dozierende verfügen über fundierte Qualifikationen und langjährige Erfahrungen in der pädagogischen Praxis und Erwachsenenbildung.

INDIVIDUELLE BEGLEITUNG

Wir legen Wert auf persönliche Betreuung und eine lernförderliche Atmosphäre.

Als Bildungspartner für pädagogische Fachkräfte verstehen wir uns als Impulsgeber für professionelle Weiterentwicklung und als verlässlicher Begleiter auf dem Weg zu neuen beruflichen Perspektiven.

2020

Beteiligung an Gründung und Aufbau der Kolping Hochschule für Gesundheit und Soziales in Köln – Einstieg in die akademische Bildung

ENDE DER 2010ER

Erweiterung des Portfolios durch die Gründung von Berufskollegs und Fachschulen für Sozialpädagogik sowie den Aufbau von Kindertagesstätten.

HEUTE

Über 36 Tochterunternehmen, ca. 2.750 Mitarbeitende und etwa 10.000 Teilnehmende täglich – Bildung entlang der gesamten Lebensspanne

WEBSEITE



INTERESSENTENLISTE



ANSPRECHPARTNERIN

Alicia Fiege

Kolping Bildungswerk Paderborn gGmbH

Am Busdorf 7

33098 Paderborn

Tel.: 05251 2888-570

E-Mail: alicia.fiege@kolping-paderborn.de



Kolping

Fort- und Weiterbildung /
Erwachsenenbildung

Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH