



# PRAXISANLEITUNG

Praktikant\*innen professionell  
anleiten – Qualität sichern



## Kolping

Fort- und Weiterbildung /  
Erwachsenenbildung

**Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH**

Eine Anleitung bzw. eine Unterweisung von Praktikant\*innen gehört zu den Basisaufgaben einer pädagogischen Fachkraft und sollte auch Teil der Einrichtungskonzeption sein. Jede sozialpädagogische Einrichtung stellt eine Bildungsstätte, für Kinder wie auch für Praktikant\*innen dar, weshalb Bildung immer untrennbar mit Leistung verbunden ist. Aufgabe ist es, den Ausbildungsprozess bewusst zu gestalten, Wissen zu teilen und die Leistungen der jeweiligen Praktikant\*innen einzufordern, anzuerkennen, zu begleiten und zu bewerten.

Dieses Qualifizierungsangebot soll Ihnen Möglichkeiten und Handwerkszeuge vermitteln, um die Ausbildungs- und Praktikumsphase effektiv gestalten zu können.

Durch praxisnahe Inhalte werden zentrale Aspekte der Praxisanleitung gefördert: Selbstständigkeit, Fachwissen und professionelle Haltung. Praktikums- und Ausbildungsprozesse können strukturiert, kompetenzorientiert und individuell gestaltet werden.

Die Teilnehmenden lernen, ihre beruflichen Kompetenzen weiterzuentwickeln, pädagogisches Wissen zu vertiefen und ihre Rolle im Team bewusst zu reflektieren.

Zum Hintergrund: Für Ausbildungsberufe gibt es festgelegte Ausbildungsziele. Diese sind im Bildungsplan der jeweiligen Ausbildungen zu finden. Einige Bundesländer haben sogenannte Bildungsempfehlungen herausgegeben, jedoch liegt keine Anleitung von Praktikant\*innen vor. Jede qualifizierte Fachkraft, welche Praktikant\*innen ausbildet oder sie anweist, muss sich der Verantwortung bewusst sein, dass es sich um Fachkräfte von morgen und somit auch um Qualitätssicherung handelt.

## ZIELGRUPPE & ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

Pädagogische Fachkräfte mit mindestens zwei Jahren Berufserfahrung.

## MEHRWERT FÜR TEILNEHMENDE

- Praxisnahe Vermittlung von Fachwissen und Methoden
- Vertiefung beruflicher Kompetenzen für die Arbeit in Kitas
- Sicherung pädagogischer Qualität in der Einrichtung
- Austausch und Vernetzung mit anderen Fachkräften
- Reflexion der eigenen Rolle und Haltung
- Sicherheit im Umgang mit rechtlichen Rahmenbedingungen
- Stärkung kommunikativer Fähigkeiten

## TRANSFERAUFGABEN

Nach jedem Modul wird eine Transferaufgabe gestellt (mit einem Umfang von ca. einer halben Seite), die im nächsten Modul besprochen wird. Diese Transferaufgabe wird nicht benotet. Durch die Transferaufgaben hat die Dozentin einen Überblick darüber, welche Inhalte vertieft werden müssen.

## FACHLICHE QUALITÄT DER DOZENTIN

Als erfahrene Dozentin und Inhaberin der „ÄnderungsWerkstatt“ begleitet Nina Pohl seit vielen Jahren Teams und Einzelpersonen in Veränderungsprozessen. Mit fundierter Expertise in rechtlichen Grundlagen, Kommunikation und Praxisanleitung bietet sie maßgeschneiderte Seminare, Trainings und Workshops an, die auf die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmenden abgestimmt sind.

Die „ÄnderungsWerkstatt“ steht für aktive Mitgestaltung statt passives Hinnehmen. Das Angebot reicht von Kommunikations- und Motivationstrainings über Bewerbungshilfen und Stressbewältigung bis hin zu erlebnispädagogischen Outdoorveranstaltungen und rechtlichen Schulungen im sozialen Bereich.

## UMFANG UND KOSTEN

96 UE à 45 Minuten

Jeweils von 09:00 bis 16:00 Uhr

1.540,00 € inkl. Verpflegung im Tagungshotel

# INHALTE & MODULE

## Von Anfang an gut aufgestellt | 16 UE

### MODUL 1

- Grundlagen der berufspraktischen Ausbildung
- Rollenverständnis
- Ausbildungsphasen

## Planung und Gestaltung | 16 UE

### MODUL 2

- Definition von Zielen
- Individuelle Ausbildungspläne erstellen
- Kompetenzen einschätzen und reflektieren

## Führen von professionellen Gesprächen | 16 UE

### MODUL 3

- Kommunikation stärken
- Gespräche strukturieren
- Empathische und ressourcenorientierte Haltung



## Rechtliche Grundlagen rund ums Praktikum | 16 UE

### MODUL 4

- Rechte und Pflichten von Praktikant\*innen
- Datenschutz
- Selbstmanagement

## Mit Konflikten und Krisen gut umgehen lernen | 16 UE

### MODUL 5

- Schwierige Situationen erkennen und lösungsorientiert begleiten
- Reflexion des eigenen Konfliktverhaltens
- Kollegiale Fallberatung

## Die Abschlussphase planen und gestalten | 16 UE

### MODUL 6

- Feedback geben
- Beurteilungen schreiben
- Prüfungsprozesse begleiten



## KOLPING-BILDUNGSWERK PADERBORN - BILDUNG MIT VERANTWORTUNG

Das Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH ist ein gemeinnütziger und anerkannter Träger der Weiterbildung nach dem Weiterbildungsgesetz NRW (WbG NRW). Seit seiner Gründung im Jahr 1967 steht Kolping für Qualität, Verlässlichkeit und eine wertorientierte Bildungsarbeit, die sich an den Prinzipien von Solidarität, Verantwortung und Teilhabe orientiert.

Im Mittelpunkt steht die Förderung von Menschen in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Die praxisnahen und qualitätsgesicherten Bildungsangebote richten sich nach den aktuellen Anforderungen des Arbeitsmarktes und den Bedürfnissen pädagogischer Fachbereiche.

## MEILENSTEINE DER BILDUNGSARBEIT

### 1967

Gründung des Kolping-Bildungswerks Paderborn – Fokus auf Benachteiligtenförderung und Erwachsenenbildung

### 2000

Strukturwandel zur Holding mit rechtlich eigenständigen Tochterunternehmen

### 1980-1990

Ausbau der beruflichen Bildung und sozialpädagogischen Angebote

### 2010

Aufbau von Inklusionsunternehmen – heute über 100 sozialversicherungspflichtige Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung

Unsere Weiterbildungen im Bereich Erziehungswesen zeichnen sich durch folgende Merkmale aus:

### **PRAXISNÄHE**

Die Inhalte sind eng mit dem Alltag in Kindertageseinrichtungen verknüpft und ermöglichen eine direkte Anwendung des Gelernten.

### **FACHLICHE QUALITÄT**

Unsere Dozentin verfügt über fundierte Qualifikationen und langjährige Erfahrung in der pädagogischen Praxis und Erwachsenenbildung.

### **INDIVIDUELLE BEGLEITUNG**

Wir legen Wert auf persönliche Betreuung und eine lernförderliche Atmosphäre.

Als Bildungspartner für pädagogische Fachkräfte verstehen wir uns als Impulsgeber für professionelle Weiterentwicklung und als verlässlicher Begleiter auf dem Weg zu neuen beruflichen Perspektiven.

#### **2020**

Beteiligung an Gründung und Aufbau der Kolping Hochschule für Gesundheit und Soziales in Köln – Einstieg in die akademische Bildung

#### **ENDE DER 2010ER**

Erweiterung des Portfolios durch die Gründung von Berufskollegs und Fachschulen für Sozialpädagogik sowie den Aufbau von Kindertagesstätten.

#### **HEUTE**

Über 36 Tochterunternehmen, ca. 2.750 Mitarbeitende und etwa 10.000 Teilnehmende täglich – Bildung entlang der gesamten Lebensspanne

## WEBSEITE



## INTERESSENTENLISTE



## ANSPRECHPARTNERIN

**Alicia Fiege**

Kolping Bildungswerk Paderborn gGmbH

Am Busdorf 7

33098 Paderborn

Tel.: 05251 2888-570

E-Mail: [alicia.fiege@kolping-paderborn.de](mailto:alicia.fiege@kolping-paderborn.de)

