



PRAXISANLEITUNG

Praktikant*innen im Erziehungswesen
professionell anleiten



Kolping

Fort- und Weiterbildung /
Erwachsenenbildung
Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH

Eine Anleitung bzw. eine Unterweisung von Praktikant*innen gehört zu den Basisaufgaben einer pädagogischen Fachkraft und sollte auch Teil der Einrichtungskonzeption sein. Jede sozialpädagogische Einrichtung stellt eine Bildungsstätte, für Kinder wie auch für Praktikant*innen dar, weshalb Bildung immer untrennbar mit Leistung verbunden ist. Aufgabe ist es, den Ausbildungsprozess bewusst zu gestalten, Wissen zu teilen und die Leistungen der jeweiligen Praktikant*innen einzufordern, anzuerkennen, zu begleiten und zu bewerten.

Dieses Qualifizierungsangebot vermittelt Ihnen Möglichkeiten und Handwerkszeuge, um die Ausbildungs- und Praktikumsphase effektiv gestalten zu können.

Durch praxisnahe Inhalte werden zentrale Aspekte der Praxisanleitung gefördert: Selbstständigkeit, Fachwissen und professionelle Haltung. Am Ende der Weiterbildung können Sie Praktikums- und Ausbildungsprozesse strukturiert, kompetenzorientiert und individuell gestalten.

Sie lernen, Ihre beruflichen Kompetenzen weiterzuentwickeln, pädagogisches Wissen zu vertiefen und Ihre Rolle im Team bewusst zu reflektieren.

Zum Hintergrund: Für Ausbildungsberufe gibt es festgelegte Ausbildungsziele. Diese sind im Bildungsplan der jeweiligen Ausbildungen zu finden. Einige Bundesländer haben sogenannte Bildungsempfehlungen herausgegeben, jedoch liegt keine Anleitung von Praktikant*innen vor. Praxisanleiter*innen im Erziehungswesen sichern den Qualitätsstandard sozialpädagogischer Einrichtungen und erhöhen die Chance, Fachkräfte von morgen als neue Kolleg*innen zu gewinnen.

ZIELGRUPPE UND ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

Pädagogische Fachkräfte mit mindestens zwei Jahren Berufserfahrung

MEHRWERT FÜR TEILNEHMENDE

- Praxisnahe Vermittlung von Fachwissen und Methoden
- Vertiefung beruflicher Kompetenzen für die Arbeit in Kitas
- Sicherung pädagogischer Qualität in der Einrichtung
- Austausch und Vernetzung mit anderen Fachkräften
- Reflexion der eigenen Rolle und Haltung
- Sicherheit im Umgang mit rechtlichen Rahmenbedingungen
- Stärkung kommunikativer Fähigkeiten

TRANSFERAUFGABEN

Nach jedem Modul wird eine Transferaufgabe gestellt (mit einem Umfang von ca. einer halben Seite), die im nächsten Modul besprochen wird. Alternativ gibt die Dozentin/der Dozent per E-Mail oder Telefon Rückmeldung. Diese Transferaufgaben werden nicht benotet. Durch die Transferaufgaben hat die Dozentin/der Dozent einen Überblick darüber, welche Inhalte vertieft werden müssen.

FACHLICHE QUALITÄT DER DOZENTIN

Die Dozierenden verfügen über langjährige Erfahrung in der Begleitung von Teams und Einzelpersonen in der pädagogischen Praxis. Sie sind ausgewiesene Expertinnen und Experten in den Bereichen dieser Weiterbildung.

UMFANG UND KOSTEN

96 Unterrichtseinheiten (UE) à 45 Minuten

Jeweils von 09:00 bis 16:00 Uhr

Format: Mischung aus Präsenz und Online

Kursorte: Je ein Kurs in Geseke (1. Halbjahr) und in Arnsberg (2. Halbjahr)

Preis auf Anfrage

INHALTE & MODULE

Von Anfang an gut aufgestellt | 16 UE

MODUL 1

- Grundlagen der berufspraktischen Ausbildung
- Rollenverständnis
- Ausbildungsphasen

Planung und Gestaltung | 16 UE

MODUL 2

- Definition von Zielen
- Individuelle Ausbildungspläne erstellen
- Kompetenzen einschätzen und reflektieren

Führen von professionellen Gesprächen | 16 UE

MODUL 3

- Kommunikation stärken
- Gespräche strukturieren
- Empathische und ressourcenorientierte Haltung



Rechtliche Grundlagen rund ums Praktikum | 16 UE

MODUL 4

- Rechte und Pflichten von Praktikant*innen
- Datenschutz
- Selbstmanagement

Mit Konflikten und Krisen gut umgehen lernen | 16 UE

MODUL 5

- Schwierige Situationen erkennen und lösungsorientiert begleiten
- Reflexion des eigenen Konfliktverhaltens
- Kollegiale Fallberatung

Die Abschlussphase planen und gestalten | 16 UE

MODUL 6

- Feedback geben
- Beurteilungen schreiben
- Prüfungsprozesse begleiten



KOLPING-BILDUNGSWERK PADERBORN - BILDUNG MIT VERANTWORTUNG

Das Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH ist ein gemeinnütziger und anerkannter Träger der Weiterbildung nach dem Weiterbildungsgesetz NRW (WbG NRW). Seit seiner Gründung im Jahr 1967 steht Kolping für Qualität, Verlässlichkeit und eine werteorientierte Bildungsarbeit, die sich an den Prinzipien von Solidarität, Verantwortung und Teilhabe orientiert.

Im Mittelpunkt steht die Förderung von Menschen in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Die praxisnahen und qualitätsgesicherten Bildungsangebote richten sich nach den aktuellen Anforderungen des Arbeitsmarktes und den Bedürfnissen pädagogischer Fachbereiche.

MEILENSTEINE DER BILDUNGSARBEIT

1967

Gründung des Kolping-Bildungswerks Paderborn – Fokus auf Benachteiligtenförderung und Erwachsenenbildung

2000

Strukturwandel zur Holding mit rechtlich eigenständigen Tochterunternehmen

1980-1990

Ausbau der beruflichen Bildung und sozialpädagogischen Angebote

2010

Aufbau von Inklusionsunternehmen – heute über 100 sozialversicherungspflichtige Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung

Unsere Weiterbildungen im Bereich Erziehungswesen zeichnen sich durch folgende Merkmale aus:

PRAXISNÄHE

Die Inhalte sind eng mit dem Alltag in Kindertageseinrichtungen verknüpft und ermöglichen eine direkte Anwendung des Gelernten.

FACHLICHE QUALITÄT

Unsere Dozierende verfügen über fundierte Qualifikationen und langjährige Erfahrungen in der pädagogischen Praxis und Erwachsenenbildung.

INDIVIDUELLE BEGLEITUNG

Wir legen Wert auf persönliche Betreuung und eine lernförderliche Atmosphäre.

Als Bildungspartner für pädagogische Fachkräfte verstehen wir uns als Impulsgeber für professionelle Weiterentwicklung und als verlässlicher Begleiter auf dem Weg zu neuen beruflichen Perspektiven.

2020

Beteiligung an Gründung und Aufbau der Kolping Hochschule für Gesundheit und Soziales in Köln – Einstieg in die akademische Bildung

ENDE DER 2010ER

Erweiterung des Portfolios durch die Gründung von Berufskollegs und Fachschulen für Sozialpädagogik sowie den Aufbau von Kindertagesstätten.

HEUTE

Über 36 Tochterunternehmen, ca. 2.750 Mitarbeitende und etwa 10.000 Teilnehmende täglich – Bildung entlang der gesamten Lebensspanne

WEBSEITE



INTERESSENTENLISTE



ANSPRECHPARTNERINNEN vom Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH

Alicia Fiege

Am Busdorf 7
33098 Paderborn
Tel.: 05251 2888-570
E-Mail: alicia.fiege@kolping-paderborn.de

Nicola Wilmes

Kleinbahnstraße 33
59759 Arnsberg
Tel.: 0151 42088101
E-Mail: nicola.wilmes@kolping-paderborn.de

