



Kolping



Fachwirt/in für Erziehungswesen

Berufsbegleitende Weiterbildung

Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH

und Kolping Akademie NRW

Die Kolping-Bildungswerke sind staatlich anerkannte Einrichtungen der Weiterbildung und Teil des internationalen Kolpingwerkes.

Allen Einrichtungen gemeinsam ist der programmatische Anspruch ihrer Arbeit, den Adolph Kolping, der große deutsche Sozialreformer, schon vor 150 Jahren geprägt hat:

Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht der Mensch.

Eine Leitlinie, die auch die Aufgaben des Kolping-Bildungswerkes bestimmt. Bildung ist mehr als die Vermittlung von Wissen. Als erfahrener Bildungsdienstleister, der sich seit 1967 erfolgreich in den Bereichen der Erwachsenenbildung, beruflichen Bildung, Qualifizierung und Integration am Markt bewegt, wissen wir, wovon wir sprechen. Bildung ist ein lebenslanger, den gesamten Menschen umfassender Prozess, der sich an kognitiven, emotionalen und handlungspraktischen Komponenten ausrichtet. Mit unseren Bildungsangeboten decken wir die gesamte Lernbiographie eines Menschen ab: vom Elementarbereich über



Entsprechend vielfältig sind unsere Programme im Bereich der Jugend- und Erwachsenenbildung, die von berufsvorbereitenden Maßnahmen für benachteiligte Jugendliche über Angebote der beruflichen Weiterbildung für Erwachsene bis zu Seminaren für die Managementebene reichen. Denn für uns ist ein Gedanke grundlegend: Persönlichkeitsentwicklung, soziale Kompetenz und optimale Arbeitsabläufe sind korrespondierende Größen und voneinander abhängige Faktoren.

Speziell auf die Programme der berufsbegleitenden und abschlussbezogenen Weiterbildung für Erwachsene konzentriert sich die Arbeit der Kolping-Akademie NRW, sie ist ein Zusammenschluss der fünf Kolping-Bildungswerke in Nordrhein-Westfalen.

Ziel der Weiterbildung

Beruflicher Erfolg ist untrennbar mit Fachwissen und Persönlichkeitsstruktur verbunden. Deshalb ist eine qualifizierte Aus- und Weiterbildung wichtig, um den sich ständig ändernden beruflichen Anforderungen gerecht zu werden. Mit ihrem Angebot eines berufsbegleitenden Studiengangs zum/zur Fachwirt/-in für Erziehungswesen trägt die Kolping-Akademie dieser Entwicklung Rechnung.

Der Studiengang zum/zur Fachwirt/-in für Erziehungswesen wendet sich an Mitarbeitende in sozialen Einrichtungen, die berufsbegleitend zu Führungskräften im Sozial- und Gesundheitswesen befähigt werden wollen.

Form und Inhalt des Studiengangs sind auf das spezifische Anforderungsprofil für Führungspositionen im Sozial- und Gesundheitswesen ausgerichtet. In Seminaren, die aus Theorie- und Praxisanteilen bestehen, lernen die Teilnehmenden, Betriebsabläufe zu analysieren und zu beeinflussen, Mitarbeitende zu führen und die Ziele von sozialen Einrichtungen mit verwaltungstechnischen Überlegungen in Einklang zu bringen. Ein weiterer Schwerpunkt liegt in der Entwicklung und dem Ausbau der persönlichen Führungsqualifikation der Teilnehmenden: Fähigkeiten, die für die Übernahme von leitenden Positionen im Sozial- und Gesundheitswesen unverzichtbar sind.

Studieninhalte im Überblick

Der Studiengang zum/zur Fachwirt/-in für Erziehungswesen soll besonders die Persönlichkeitsentwicklung der Seminarteilnehmenden fördern. Dazu gehört sowohl die Vermittlung von Kenntnissen in Personalwesen, Recht, Marketing, EDV und Rechnungswesen als auch in den Bereichen Kommunikation, Konfliktlösung, Verhandlungsführung und Präsentation. Weiterhin werden mit den Teilnehmenden Qualitäts- und Projektmanagement-, sowie Managementmethoden, die sie befähigen, auch komplexere Führungsaufgaben zu übernehmen. Charakteristisch für die Module sind Unterrichtsmethoden, die auf Gruppendynamik und Meinungsaustausch basieren: dadurch ermöglichen wir eine Lernkultur, in der das Fachwissen der DozentInnen und die Erfahrungen der Teilnehmenden zusammengeführt werden.

Im Studiengang wird gezielt auf die beruflichen Erfahrungen der zukünftigen Führungskräfte eingegangen. Durch den sofortigen Vergleich von Theorie und Praxis werden Problemlösungen trainiert. So gewährleisten unsere Dozenten aus Wirtschaft, Verwaltung und Non-Profit-Organisationen ein durchgängig hohes Ausbildungsniveau. Lehrmethoden, die auf Gruppendynamik und Meinungsaustausch basieren, vermitteln wichtige Denk- und Entscheidungstechniken. Für die Angebote der Kolping-Akademie NRW sind diese Leistungen selbstverständlich. Damit sich die Doppelbelastung von Zusatzausbildung und Beruf für Sie in einem überschaubaren Rahmen hält, haben wir einen ausgewogenen Zeitplan entwickelt.

Module

Lern- und Arbeitstechniken

- Persönliche Ziele und Motivation
- Lernstile und –techniken
- Zeitmanagement
- Arbeitsplatzgestaltung

Kommunikation

- Kommunikationsmodelle
- Gesprächsführung
 - Konfliktmanagement
 - Verhandlungsführung
- Supervision
 - Modelle
 - Methoden

Personalwesen

- Personalführung als Aufgabe von Leitung
- Motivation von Mitarbeitern
- Führungsstile, -konzepte, -instrumente
- Personalbeschaffung
- Beurteilung und Zeugnisse

Marketing

- Besonderheiten des Marketings in Nonprofit-Organisationen (Social Marketing)
- Aufbau eines Marketingplans
- Corporate Identity (Profilbildung, Öffentlichkeitsarbeit, beziehungsorientierte Kommunikation)

Recht

- Arbeitsrecht
 - Begründung eines Arbeitsverhältnisses
 - Rechte und Pflichten beim bestehenden Arbeitsverhältnis
 - Beendigung eines Arbeitsverhältnisses
- Aufsichtspflicht
- Vereinsrecht
- Datenschutz



EDV

- Tipps und Tricks zu Microsoft Windows
- Textverarbeitung mit Microsoft Word
- Tabellenkalkulation mit Microsoft Excel
- Präsentationsentwicklung mit Microsoft Powerpoint

Rechnungswesen

- Grundlagen
der Kalkulation
der Kostenrechnung
der Buchführung
des Controllings

Persönlichkeitsentwicklung

- Erkennen, reflektieren und entwickeln von
- Emotionen
 - Fertigkeiten
 - Fähigkeiten
 - Werte/Normen
 - Ressourcen



Qualitätsmanagement und Projektmanagement

- Grundbegriffe, Instrumente und Organisation des Qualitätsprozesses
- Qualitätsbewertung
- Internationale Qualitätsmanagement-Konzepte
- Grundbegriffe, Vorbereitung, Planung, Zieldefinition und Dokumentation des Projektmanagements



Managementmethoden

- Zeitmanagement
- Aktenplan
- Präsentations- und Moderationstechniken
- Stellenverwaltung

Organisationsentwicklung

- Organisationsformen
- Merkmale, Ziele und Voraussetzungen für Organisationsentwicklung
- Wirtschaftliche und soziale Hintergründe

Zugangsvoraussetzungen

- **abgeschlossene Berufsausbildung** oder **Studium** in einem sozialen Bereich
- **zweijährige Berufstätigkeit** im erlernten Beruf



Prüfungen und Abschluss

Vier Prüfungen im Laufe des Kurses in den Fächern:

- **Personalwesen**
- **Marketing**
- **Organisationsentwicklung** und
- einem **Wahlfach** (Recht, Rechnungswesen, Kommunikation, Qualitätsmanagement, Managementmethoden)

Gebühren

- **2350,00€**
- Zahlbar auch in **10 Raten**
- Annahme des **Prämiengutschein des Bundes** oder **Bildungsscheck NRW**

Ansprechpartner

Kursort Geseke (und ab 2022 OWL):

Sarah Gotmann

E-Mail: sarah.gotmann@kolping-paderborn.de

Tel.: 05251-2888-575



Kursort Olpe:

Reinhard Taubert

E-Mail: reinhard.taubert@kolping-paderborn.de

Tel.: 05251-2888-570





Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



BILDUNGSSCHÄCK
Machen Sie sich schlau – es zahlt sich aus!

Impressum

Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH

Abteilung Erwachsenenbildung

Am Busdorf 7

33098 Paderborn

Fotos:

© pixabay.com

© Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH